

## В России с 1 июля 2017 года повышается МРОТ

Правительство приняло решение повысить размер МРОТ в России с 1 июля 2017 года на 300 рублей (Федеральный закон от 19.12.2016 № 460-ФЗ). **С 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда повышается с 7500 до 7800 рублей в месяц.**

Минимальный размер оплаты труда определен Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда". В зависимости от цели в этом законе установлены три вида МРОТ (см. таблицу ниже).

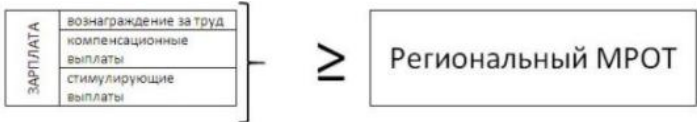
### Федеральный МРОТ с 1 июля 2017

Сумма МРОТ с 01.07.2017 (руб.)	Применение	Комментарий	Норма
<b>7 800</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ нижняя граница оплаты труда;</li> <li>▪ база для расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, иных выплат;</li> <li>▪ объект налогообложения взносами для ИП, адвокатов, нотариусов, оценщиков и прочих самозанятых лиц, не имеющих наемных работников.</li> </ul>	В законе есть оговорка, что данный показатель можно использовать только для указанных целей.	Статьи 1-3 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ
<b>100</b>	База для расчета стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат.	Статья фактически перестала действовать с принятием Федерального закона от 07.08.2000 № 122-ФЗ.	Статья 4 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ
<b>100</b>	База для расчета налогов, сборов и штрафов.	Не применяется	Статья 5 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ

На текущий момент актуален только минимальный размер оплаты труда, определяемый *статьями 1-3 закона № 82-ФЗ*. Именно он имеется ввиду:

- при упоминании в ТК РФ - как гарантированный уровень оплаты;
- в НК РФ - как база для расчета взносов;
- в Федеральном законе от 29.12.2006 № 255-ФЗ - как база для расчета пособий и ограничение суммы по больничным.

1	<b>Кому обратить внимание на новый МРОТ.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Организациям, у которых размер заработка сотрудников близок к <u>минимально допустимому уровню</u>. Существует риск нарушения ТК РФ, которое может выявить трудовая инспекция при проверке. При этом ответственность предусмотрена как административная, так и уголовная. Необходимо также внимательно работать с дополнительными параметрами, такими как районный коэффициент и "северный" стаж.</li> <li>▪ Организациям, у которых сотрудники работают в разных концах страны, т.к. в большей части субъектов РФ уровень зарплат регулируется региональной минималкой.</li> <li>▪ <u>Федеральный МРОТ влияет на правильность исчисления сумм пособий по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам</u>. Сами пособия не так сильно влияют на финансовое положение организаций, так как большая доля выплачивается за счет ФСС. Но некорректные расчеты опять же могут привести к штрафам.</li> <li>▪ <u>Для лиц, занимающихся частной практикой, повышение МРОТ с 1 июля 2017 года не влияет на расчет взносов</u>. Но из-за предыдущего повышения база для расчетов увеличилась на 21 %.</li> </ul>
2	<b>МРОТ для районов России с коэффициентами и надбавками.</b>	В регионах есть своя специфика оплаты труда - с применением районных коэффициентов и надбавок за "северный" стаж. Сюда относятся как территории Крайнего Севера и приравненные к нему территории, так и другие регионы с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями. <u>Начисления производятся на фактический месячный заработок</u> . К нему относятся ( <i>письмо Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 169-13</i> ):

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ зарплата, начисленная по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;</li> <li>✓ надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам);</li> <li>✓ компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;</li> <li>✓ премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда или положениями о премировании организации;</li> <li>✓ другие выплаты, установленные системой оплаты труда организации.</li> </ul> <p>Для корректного использования федеральный МРОТ также увеличивается на стаж и районные коэффициенты (<i>Определение ВС РФ от 24.06.2011 № 3-В11-16</i>).</p>			
<p>3 <b>Региональный МРОТ в России.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Согласно <i>статье 133.1 ТК РФ</i>, <u>регионам разрешено устанавливать свою минималку в сумме не ниже федерального МРОТ</u> исходя из социально-экономических условий и величины прожиточного минимума. Для этого должно быть подписано трехстороннее соглашение между руководством субъектов РФ, объединением профсоюзов и объединением работодателей в соответствии со <i>ст. 45 ТК РФ</i>.</li> <li>▪ <u>Для других организаций, работающих на территории, где действует соглашение, официально публикуется текст документа с приглашением присоединиться.</u> Если организации не пришлют мотивированный отказ, то через 30 дней после публикации они считаются присоединившимися. Но, прежде чем отказывается от присоединения, следует взвесить возможные последствия: организация привлечет к себе внимание трудовой инспекции.</li> <li>▪ <u>Региональный МРОТ уже включает в себя территориальные районные доплаты, если это специально не оговорено в заключенном соглашении.</u> Но региональная минималка не распространяется на сотрудников бюджетных организаций.</li> </ul> <div style="text-align: center;">  <p>The diagram consists of a box on the left labeled 'ЗАРПЛАТА' (Salary) containing four sub-items: 'вознаграждение за труд' (wage), 'компенсационные выплаты' (compensation payments), 'стимулирующие выплаты' (stimulating payments), and 'доплаты' (supplements). To the right of this box is a large '≥' symbol, followed by a box labeled 'Региональный МРОТ' (Regional MROT).</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Отраслевые документы, регулирующие размер зарплаты так же, как и региональные соглашения, создаются в соответствии со <i>ст. 45 ТК РФ</i>. Главные отличия: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ вместо руководства региона выступает министерство, курирующее определенную отрасль;</li> <li>✓ организации, которые подпадают под действие, отбираются не по территориальному, а по отраслевому признаку.</li> </ul> </li> <li>▪ Если сотрудники одновременно попадают под действие территориального и отраслевого соглашений, зарплата считается по более выгодному для работников варианту.</li> </ul>			
<p>4 <b>Что делать, если зарплата меньше МРОТ с 1 июля 2017.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <u>Если сотрудники получают меньше, чем установлено законом</u>, налоговая не будет считать работодателя виновным в частичной неуплате налога <i>по ст. 122 НК РФ</i> (например, НДФЛ). Но информацию о занижении направит в территориальные инспекции Роструда. Там могут привлечь к административной ответственности (<i>ст.23.12 КоАП, Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утв. Постановлением Правительства РФ от 01.07.2016 № 616</i>).</li> <li>▪ <u>Если выяснится, что зарплата выплачивается в сумме меньше федерального МРОТ более 2 месяцев</u>, то этим может заинтересоваться уже Следственный комитет с соответствующим привлечением к уголовной ответственности (одновременно административное дело, возбужденное по тому же основанию, будет прекращено).</li> <li>▪ На практике часто встречаются нарушения "в комплексе" (см. таблицу ниже).</li> </ul> <p><u>Виды ответственности за уровень зарплаты ниже МРОТ</u></p>			
<p>Вид нарушения</p>	<p>Нарушение</p>	<p>Должностные лица</p>	<p>ИП</p>	<p>Организации</p>
<p>Административное</p>	<p>Установление зарплаты в размере менее размера,</p>	<p>- Предупреждение - или</p>	<p>Штраф от 1 до</p>	<p>Штраф от 30 до 50 тыс.</p>

	предусмотренного трудовым законодательством (ч. 6 ст.5.27 КоАП РФ)	административный штраф от 10 до 20 тыс. руб.	5 тыс. руб.	руб.
	Повторное совершение административного правонарушения по предыдущей строке, если ранее привлекались к ответственности за подобное (ч.7 ст.5.27 КоАП РФ)	- Штраф от 20 до 30 тыс. руб. или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет	Штраф от 10 до 30 тыс. руб.	Штраф от 50 до 100 тыс. руб.
Уголовное	Выплата зарплаты свыше 2 месяцев в размере ниже федерального МРОТ из корыстной или личной заинтересованности (ч.2 ст.145.1 УК РФ)	- Штраф от 100 до 500 тыс. руб., - или штраф в размере заработной платы или иного дохода за период до 3 лет; - или принудительные работы на срок до 3 лет с дисквалификацией на срок до 3 лет, либо без такового; - или лишение свободы на срок до 3 лет с дисквалификацией на срок до 3 лет, либо без такового	Примечание. По УК РФ отвечает руководитель организации, работодатель-физическое лицо, руководитель филиала, представительства или иного обособленного подразделения	
	Нарушения по предыдущей строке, если они повлекли тяжёлые последствия (ч.3 ст.145.1 УК РФ)	- Штраф от 200 до 500 тыс. руб.; - или штраф в размере заработной платы или иного дохода за период от 1 до 3 лет; - или лишение свободы на срок от 2 до 5 лет с дисквалификацией на срок до 5 лет, либо без такового		

- Если в рамках проверки выявлено, что уровень дохода сотрудников ниже положенного, необходима доплата до установленного уровня. Иначе высок риск ответственности (см. таблицу выше).
- При неполной занятости работника минимальный порог МРОТ, до которого необходимо доплатить, определяется пропорционально отработанному времени.
- Рекомендуем составить приказ в свободной форме, где будет указано основание "несоответствие установленному уровню минимального размера оплаты труда в соответствии с 82-ФЗ или привести реквизиты регионального соглашения".
- Также необходимо подготовить бухгалтерскую справку-расчет доплаты за уже отработанное время. Чтобы не делать такие доплаты каждый месяц - рассмотрите возможность увеличения оклада, стоимости нормы, или других элементов зарплаты. Не забудьте, что в этом случае надо заключить дополнительное соглашение к трудовым договорам, изменить локальные документы по оплате труда.
- После доначислений до необходимого уровня МРОТ за прошлые периоды работодатель признает

факт задержки выплаты. В этом случае возникает

- ✓ материальная ответственность по *статье 236 ТК РФ*. Причем независимо от того, есть вина работодателя или нет. Данная статья с 3 октября 2016 года действует в новой редакции. *Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ* был изменен порядок расчета минимальной суммы процентов:

**Сумма денежной компенсации = Сумма невыплаченной зарплаты x 1/ 150 x Ключевая ставка ЦБ РФ / 100% x Количество дней просрочки**

- Денежная компенсация должна быть выплачена одновременно с задержанной суммой. Локальными документами предприятия или трудовым договором может быть предусмотрена большая сумма компенсации. Кроме того, *пункт 55 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2* уточняет, что выплата компенсации не отменяет права сотрудника на индексацию задержанной суммы на коэффициент инфляции.

<p>6 <b>Когда зарплата может быть меньше МРОТ.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Если сотрудник работает на неполной ставке (установлена неполная рабочая неделя/день или работник является совместителем). Не ниже минималки должна быть зарплата только за полностью отработанную месячную норму рабочего времени или за полное выполнение норм труда за месяц (<i>ст. 133 ТК РФ</i>). Отношения в рамках договоров гражданско-правовых договоров не попадают под ограничения.</li><li>▪ Не стоит путать неполное (<i>ст. 93 ТК РФ</i>) и сокращенное (<i>ст. 92 ТК РФ</i>) рабочее время. Если в первом случае график работы устанавливается по соглашению между работником и работодателем, а оплата труда пропорциональна отработанному времени или выполненному объему работ, то при сокращенном рабочем времени продолжительность рабочей недели для определенных групп сотрудников (в возрасте до 16 лет, от 16 до 18 лет, инвалидов I или II группы и пр.) устанавливается законодательно, а оплачивается по полной ставке. Таким образом, и проверка на соответствие МРОТ отличается: при неполном графике – пропорционально, при сокращенном - берется полная сумма минималки, при неполном сокращенном - пропорционально норме на сокращенной неделе.</li></ul>
--	--

<p>7 <b>Средняя зарплата и заработок по отрасли.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Если средняя зарплата на предприятии окажется ниже средней по отрасли, есть вероятность, что руководитель получит приглашение на одну из региональных межведомственных комиссий по легализации доходов физлиц, которые более 10 лет работают на территории России.</li><li>▪ Если в короткий срок заработок не будет пересмотрен, материалы направят в контролирующие органы для проведения внеплановых проверок.</li></ul>
--	---

<p><b>Как рассчитать взносы в связи с повышением МРОТ с 1 июля 2017 года.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <u>С введением с 1 июля 2017 года <i>Федеральным законом от 03.07.2016 № 243-ФЗ в НК РФ Раздела XI "Страховые взносы в РФ"</i>, в данный документ вернулось понятие МРОТ.</u> Но, если ранее оно использовалось для расчета штрафов, то теперь это база для расчета страховых взносов для лиц, занимающихся частной практикой (ИП, нотариусов, оценщиков, адвокатов и пр.) без привлечения к работе других "физиков".</li><li>▪ <u>Но в связи с тем, что для расчетов используется МРОТ на 1-е число отчетного года (<i>п. 3 ст. 420 НК РФ</i>), его повышение с 1 июля 2017 года никак не влияет на сумму взносов за 2017 год.</u> Но она будет значительно больше, чем в прошлом году, так как для расчетов за 2016 год использовалось меньшее значение.</li></ul>
---	--