

МРОТ в России с 1 января 2018 года.

Стал известен минимальный размер оплаты труда в 2018 году. Это – 9489 руб. в месяц. Минтруд подготовил изменения в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ, чтобы поэтапно довести «минималку» до прожиточного минимума (ст. 133 и 421 ТК РФ)

До 2018 года минимальный размер оплаты труда был равен 7800 руб. (Федеральный закон от 19.12.2016 № 460-ФЗ). То есть повышение МРОТ в 2018 году произойдет на 1689 руб. (9489 руб. – 7800 руб.).

Помимо федерального МРОТ, обязательного для всех, во многих субъектах приняты еще свои региональные минимумы, которые больше общероссийского значения (ст. 133.1 ТК РФ). Это нужно, потому что экономическая ситуация на всей территории России неодинакова.

Минимальный размер оплаты труда на уровне региона устанавливают соглашением трех сторон:

- ✓ правительства субъекта Российской Федерации,
- ✓ объединения профсоюзов,
- ✓ объединения работодателей (союза промышленников и предпринимателей).

Все работодатели региона автоматически становятся участниками такого соглашения, если не пришлют в течение 30 дней со дня его официального опубликования в региональных СМИ письменный мотивированный отказ.

На что повлияет новый МРОТ с 01.01.2018 года.

Даже небольшое изменение МРОТ бухгалтеру нужно принять во внимание, так как от минимального размера оплаты труда зависят:

- ✓ заработная плата сотрудников;
- ✓ суммы выплачиваемых пособий, отпускных и командировочных;
- ✓ величина личных взносов предпринимателя.

Рассмотрим подробнее, что бухгалтеру надо скорректировать в работе.

	На что повлияет	Комментарии
1	Зарплата и МРОТ в 2018 году.	<ul style="list-style-type: none">▪ <u>Зарплату сотрудникам нельзя платить меньше минимального размера оплаты труда.</u> При условии, что они полностью отработали месяц и выполнили свои трудовые обязанности (ст. 133 ТК РФ). Причем не обязательно доводить до «минималки» оклад, если у работника есть другие стимулирующие выплаты. Главное, чтобы сотрудник получил за месяц с учетом оклада и премии не менее 9489 рублей.▪ То есть с 1 января 2018 года нельзя начислить зарплату меньше 9489 руб. Причем это сумма до вычета НДФЛ. На руки сотрудник, который отработал полную месячную норму, получит 8255 руб. (9489 руб. – 9489 руб. x 13%). <p>Важно: <i>совместителям считайте зарплату пропорционально фактически отработанному времени. Такое же правило действует, если человек трудился неполное рабочее время.</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ <u>Если платить зарплату, которая меньше МРОТ 2018, трудовики выпишут штраф</u> (ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП РФ):<ul style="list-style-type: none">✓ для компании - от 30 000 до 50 000 руб.,✓ для должностных лиц – от 10 000 до 20 000 руб.✓ повторно должностное лицо заплатит штраф от 20 000 руб. до 30 000 руб. или его дисквалифицируют.✓ а с компании взыщут от 50 000 до 100 000 руб.✓ кроме того, компания станет первым претендентом на комиссии по взносам и НДФЛ. Такие организации налоговики подозревают в конвертных схемах (письмо ФНС России от 25.07.2017 № ЕД-4-15/14490@).Инспекторы вызовут руководителя на беседу и будут убеждать повысить зарплату.▪ <u>В местностях, где действуют районные коэффициенты, зарплату надо начислять больше МРОТ.</u> В этом случае «минималку» умножают на районный коэффициент (раздел 1 Обзора ВС РФ от 26.02.2014).▪ <u>Даже если работник часто ездит в командировки, не учитывайте суточные, когда будете назначать зарплату за месяц.</u> Кроме того, в 9489 рублей нельзя включать подарки, материальную помощь и т. д. Эти доходы не относятся к зарплате.▪ <u>Чтобы увеличить зарплату, уже в декабре надо издать приказ руководителя и подписать дополнительное соглашение с работниками,</u>

		<p>которым с 1 января 2018 года зарплата будет пересмотрена с учетом нового минимального размера оплаты труда в размере 9 489 рублей. Внесите изменения в штатное расписание.</p>									
2	Социальные пособия и МРОТ.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>МРОТ в 2018 понадобится для расчета больничных и декретных пособий в двух случаях:</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ в расчетном периоде у сотрудника не было заработка или он невелик. Тогда средний заработок определяют исходя из дохода, равного МРОТ; ✓ стаж работника меньше шести месяцев. В этом случае пособие за месяц не может превышать «минималки». ▪ <u>Если в регионе действует районный коэффициент, то пособия из минималки определите с учетом этих коэффициентов</u> (п. 11(1) Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 № 375, п. 2 письма ФСС от 11.03.2011 № 14-03-18/05-2129). <p>Пример: Мясникова Т.И. работает в ООО «Навигатор успеха». В феврале 2018 года она заболела. Рассчитаем, какой будет средний заработок для пособия по болезни, если в расчетном периоде с 1 января 2016 года по 31 декабря 2017 года Мясникова заработка не имела.</p> <p>Средний месячный заработок для исчисления больничного принимается равным МРОТ на день наступления страхового случая. Соответственно среднедневной заработок Мясниковой составит 311,97 руб. (9489 руб. × 24 мес. : 730 дн.).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Пособие по уходу за ребенком до полутора лет считайте один раз на первый день отпуска и платите каждый месяц.</u> Новый минимум на первого ребенка — 3795,6 руб. (9489 руб. × 40%). Ориентируйтесь на него, если мама ушла в «детский» отпуск после 1 января 2018 года. 									
3	Отпускные и командировочные из МРОТ.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Если сотрудники уходят в отпуск или уезжают в командировку, месячный средний заработок должен быть не ниже МРОТ в 2018 году — 9489 руб.</u> Такого требования п. 18 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.07 № 922. <p>Пример: Сотрудник уходит в отпуск с 1 по 28 февраля 2018 года. Расчетный период — с 1 февраля 2017 года по 31 января 2018 года — он отработал полностью. Ежемесячная зарплата в это время составляла 9200 руб. в месяц. Средний заработок сотрудника ниже новой минималки, поэтому отпускные считайте исходя из МРОТ с 1 января 2018 года. Сумма отпускных — 9067,99 руб. (9489 руб. : 29,3 × 28 дн.).</p>									
4	Взносы ИП из МРОТ в 2018 году.	<p><u>Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года в России влияет на размер фиксированных взносов предпринимателя.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ МРОТ с 1 января 2018 года равен 9489 руб. Ставка взносов в ПФР равна 26%, в ФФОМС – 5,1%. Значит, в 2018 году платеж для предпринимателя составит: <ul style="list-style-type: none"> ✓ в ПФР - 29 605,68 руб. (9489 руб. × 26% × 12 мес.). ✓ в ФФОМС — 5807,27 руб. (9489 руб. × 5,1% × 12 мес.). <p>Обе суммы обязательны для всех коммерсантов. Перечислить их надо независимо от результатов деятельности не позднее 31 декабря 2018 года.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Вид взноса</th> <th style="text-align: center;">Сумма в 2017 году</th> <th style="text-align: center;">Сумма в 2018 году</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Страховые взносы в ПФР</i></td> <td style="text-align: center;">23 400 руб.</td> <td style="text-align: center;">29 605,68 руб.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Страховые взносы в ФФОМС</i></td> <td style="text-align: center;">4590 руб.</td> <td style="text-align: center;">5807,27 руб.</td> </tr> </tbody> </table>	Вид взноса	Сумма в 2017 году	Сумма в 2018 году	<i>Страховые взносы в ПФР</i>	23 400 руб.	29 605,68 руб.	<i>Страховые взносы в ФФОМС</i>	4590 руб.	5807,27 руб.
Вид взноса	Сумма в 2017 году	Сумма в 2018 году									
<i>Страховые взносы в ПФР</i>	23 400 руб.	29 605,68 руб.									
<i>Страховые взносы в ФФОМС</i>	4590 руб.	5807,27 руб.									