

Редакция от 1 июня 2022

## Величина МРОТ в вашем регионе

Помимо федерального МРОТ, регионы устанавливают свой показатель. Убедитесь, что зарплаты в организации не ниже региональной минималки. За нарушение трудовые инспекторы выпишут штраф организации и руководителю.

### Обратите внимание!

Минимальная заработная плата региона не может быть меньше величины [федерального МРОТ](#). На эту величину начисляют районный коэффициент и процентную надбавку ([постановление Конституционного суда от 07.12.2017 № 38-П](#)). Кроме того, при проверке МРОТ не учитывайте доплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздники, если сотрудник работал за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания в расчет также не включайте ([постановление Конституционного суда от 11.04.2019 № 17-п](#), [письмо Минтруда от 04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353](#)).

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
<b>Центральный федеральный округ</b>			
Белгородская область	31	15 279	<a href="#">Соглашение правительства Белгородской области, Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов», Союза промышленников и предпринимателей Белгородской области от 17.12.2019 № 43; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Брянская область	32	15 279 <sup>4</sup> 15 279 <sup>15</sup>	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Брянской области, Федерации профсоюзов Брянской области, Объединения работодателей Брянской области от 24.12.2021; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Владимирская область	33	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Воронежская область	36	15 279	<a href="#">Соглашение правительства Воронежской области, объединений профсоюзов Воронежской области, регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» от 13.12.2019; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Ивановская область	37	15 279	<a href="#">Региональное соглашение правительства Ивановской области, Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области от 23.01.2020 № 1-с; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Калужская область	40	Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в месяц, но не ниже МРОТ (15 279)	<a href="#">Соглашение правительства Калужской области, территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» от 10.09.2019, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Костромская область	44	15 279	<a href="#">Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019-2024 годы от 08.02.2019; ст. 1 Закона</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
			<a href="#">от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Курская область	46	<b>15 279</b>	<a href="#">Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022 - 2024 годы от 15.12.2021; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Липецкая область	48	1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, но не ниже <b>15 279</b> <b>15 279<sup>8</sup></b>	<a href="#">Региональное соглашение администрации Липецкой области, ФП Липецкой области от 21.12.2020; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ, Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2021-2023 годы от 23.12.2021; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Москва	77	<b>23 508<sup>9</sup></b>	<a href="#">Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Московская область	50	<b>17 930 (15 279<sup>1</sup>)</b>	<a href="#">Соглашение Правительства Московской области, Московского областного объединения организаций профсоюзов, Объединений работодателей Московской области от 31.05.2022 № 28; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Орловская область	57	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Рязанская область	62	15 279 <sup>4</sup> 15 279 <sup>1</sup>	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Рязанской области, Рязанского областного союза организаций профсоюзов от 28.12.2021 № 133-1; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Смоленская область	67	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Тамбовская область	68	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Тверская область	69	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Тульская область	71	15 279 <sup>4</sup> (15 279)	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Тульской области от 16.12.2021, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Ярославская область	76	15 279	<a href="#">Региональное соглашение правительства Ярославской области, Ассоциации «Экономический совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)», Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» от 29.01.2021, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>			

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Архангельская область	29	<b>15 279</b>  На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в отдельных районах области <sup>22</sup>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Вологодская область	35	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Калининградская область	39	<b>15 279 (15 279<sup>1</sup>)</b>	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Калининградской области, Территориальных организаций профсоюзов Калининградской области, Объединения работодателей Калининградской области от 30.11.2021; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Ленинградская область	47	<b>15 950</b>	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Ленинградской области от 28.01.2022 № 3/С-22; дополнительное соглашение Государственных органов и (или) других субъектов права от 31.05.2022; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Мурманская область	51	<b>15 279</b>	<a href="#">Соглашение между правительством области, Областным советом профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области на 2019–2021 годы; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Ненецкий автономный округ	83	<b>15 279</b>  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Новгородская область	53	Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в области в месяц, но не ниже МРОТ ( <b>15 279</b> ) <sup>11</sup> ( <b>15 279</b> ) <sup>6</sup>	<a href="#">Региональное соглашение правительства Новгородской области, регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» от 02.11.2020; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Псковская область	60	<b>15 279</b>	<a href="#">Региональное соглашение Администрации Псковской области, Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов», Регионального союза промышленников и предпринимателей Псковской области от 13.12.2021, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Карелия	10	<b>15 279</b>  На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки, которые действуют на территории Республики Карелия	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Коми	11	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Санкт-Петербург	78	<b>21 500</b>	<a href="#">Соглашение правительства Санкт-Петербурга, общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов», регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» от 01.12.2021; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
<b>Южный федеральный округ</b>			
Астраханская область	30	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Волгоградская область	34	1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в области, установленной на текущий год, но не ниже МРОТ ( <b>15 419</b> )  <b>(15 279)<sup>7</sup></b>	<a href="#">Региональное соглашение Администрации Волгоградской области, Волгоградского областного совета профсоюзов, Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Волгоградской области» от 16.12.2021 № С-1018/21, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Краснодарский край	23	Величина в размере 1,05 МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат ( <b>16 043<sup>18</sup></b> )  <b>15 279<sup>14</sup></b>	<a href="#">Решение о Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 - 2024 годы; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Адыгея	01	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Калмыкия	08	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Ростовская область	61	<b>15 279</b> <sup>6</sup>  1,2 величины МРОТ в организациях внебюджетной сферы ( <b>18 335</b> )	<a href="#">Соглашение правительства Ростовской области, Союза работодателей Ростовской области, Федерации профсоюзов Ростовской области от 21.11.2019 № 13; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Крым	91	<b>15 279</b> <sup>23</sup>	<a href="#">Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022 - 2024 годы, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Севастополь	92	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>			
Кабардино-Балкарская Республика	07	<b>15 279</b> <sup>20</sup>  Для внебюджетной сферы — в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Республики на соответствующий год, но не ниже МРОТ ( <b>15 279</b> )	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ, решение Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 07.07.2020 № 1; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Карачаево-Черкесская Республика	09	<b>15 279</b>	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 29.12.2020; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Дагестан	05	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>



Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Республика Ингушетия	06	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Северная Осетия — Алания	15	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Ставропольский край	26	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Чеченская Республика	20	15 279	<a href="#">Соглашение Правительства Чеченской Республики, Республиканского объединения работодателей, Государственных органов и (или) других субъектов права от 14.12.2021 № б/н; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
<b>Приволжский федеральный округ</b>			
Кировская область	43	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Нижегородская область	52	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Оренбургская область	56	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Пензенская область	58	15 279	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Башкортостан	02	15 279 <sup>15</sup>	<a href="#">Соглашение Правительства Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Союза работодателей Республики Башкортостан от 24.12.2021,</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
		<p><b>15 279</b> <sup>4</sup></p> <p>На эту сумму начисляется районный коэффициент, который действует в Республике</p>	<p><a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Республика Марий Эл	12	<b>15 279</b>	<p><a href="#">Соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и Республиканским объединением работодателей на 2019–2021 годы; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Республика Мордовия	13	<b>15 279</b>	<p><a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Республика Татарстан	16	<p><b>16 700</b><sup>4</sup></p> <p><b>(15 279)</b><sup>1</sup></p>	<p><a href="#">Соглашение Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.12.2021 № 1100-с; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Самарская область	63	<b>15 279</b>	<p><a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Саратовская область	64	<p><b>15 279</b><sup>4</sup></p> <p><b>15 279</b><sup>1</sup></p>	<p><a href="#">Соглашение Правительства Саратовской области от 15.10.2021; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Пермский край	59	<b>15 279</b>	<p><a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Удмуртская Республика	18	<b>15 279</b> На эту сумму начисляется районный коэффициент 1,15, который действует в Республике <b>15 279<sup>1</sup></b>	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, Объединения работодателей Удмуртской Республики от 31.01.2022 № АБ-01-85/2, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Ульяновская область	73	<b>15 700<sup>4</sup></b> <b>15 279<sup>1</sup></b>	<a href="#">Региональное соглашение Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», Правительства Ульяновской области от 26.11.2021 № 107-ДП; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Чувашская Республика	21	<b>15 279</b>	<a href="#">Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов "Чувашрессовпроф"» на 2020 - 2022 годы от 13.12.2019; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
<b>Уральский федеральный округ</b>			
Курганская область	45	<b>15 279</b> На эту сумму начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями	<a href="#">Трехстороннее соглашение правительства Курганской области, Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», Федерации профсоюзов Курганской области от 22.01.2020 № 1/20; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
Свердловская область	66	<b>17 570</b> с учетом районного коэффициента 1,15 или <b>18 334</b> с учетом районного коэффициента 1,2, которые действуют на территории Свердловской области	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Тюменская область	72	<b>15 279</b>  На эту сумму начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями	<a href="#">Региональное соглашение правительства Тюменской области, Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов», регионального объединения работодателей «Союз работодателей Тюменской области» от 15.11.2019, дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тюменской области от 31.05.2022 № 4; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	86	<b>15 279</b>  На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	<a href="#">Распоряжение правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 06.12.2019 № 670-рп; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Челябинская область	74	<b>15 279</b>  На эту сумму начисляется районный коэффициент 1,15, который действует в Челябинской области	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Ямало-Ненецкий автономный округ	89	<b>15 279</b>	<a href="#">Региональное трехстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе»</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
		<p>На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Итоговая сумма МЗП должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ямало-Ненецком автономном округе установленного на текущий год</p> <p><b>(15 279<sup>1</sup>)</b></p>	<p><a href="#">от 27.12.2017; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
<b>Сибирский федеральный округ</b>			
Алтайский край	22	<p><b>16 638<sup>13</sup></b> <b>(15 279)<sup>5</sup></b></p>	<p><a href="#">Региональное соглашение правительства Алтайского края, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов от 25.11.2021 № 142-с; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Иркутская область	38	<p><b>15 279</b></p> <p>На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые действуют на территории области</p>	<p><a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a></p>
Кемеровская область — Кузбасс	42	<p>Полуторакратная величина прожиточного минимума трудоспособного населения области на текущий год с начислением районного коэффициента 1,3 <b>(24 474)<sup>3</sup></b></p>	<p><a href="#">Региональное соглашение Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», правительства Кемеровской области — Кузбасса, работодателей Кемеровской области</a></p>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
		<b>(18 826)<sup>1</sup></b>	<a href="#">от 07.10.2021 № 12; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Красноярский край	24	<b>15 279</b> На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в отдельных районах края <sup>21</sup>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Новосибирская область	54	<b>19 098</b> С учетом районного коэффициента — 1,25	<a href="#">Региональное соглашение правительства Новосибирской области, Федерации профсоюзов Новосибирской области от 03.12.2019 № 5/2; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Омская область	55	<b>15 279<sup>1</sup> 15 279<sup>4</sup></b> На эту сумму начисляется районный коэффициент 1,15	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Омской области, Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», Союза «Омское региональное объединение работодателей» от 16.12.2021 № 65-РС; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Алтай	04	<b>15 279</b>	<a href="#">Региональное соглашение Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай, Регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей в Республике Алтай, Правительства Республики Алтай от 26.04.2021; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Тыва	17	<b>15 279</b> Без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
		за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	
Республика Хакасия	19	<b>15 279</b> На эту сумму начисляется районный коэффициент 1,3 и и процентная надбавка за стаж работы в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы (до достижения 30 процентов заработка)	<a href="#">Соглашение Правительства Республики Хакасия, Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия», Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Хакасия» от 27.12.2021 № 61-д, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Томская область	70	<b>15 279</b>	<a href="#">Соглашение о социальном партнерстве между администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2020—2022 годы; региональное соглашение администрации Томской области, Объединения работодателей Томской области от 19.12.2019; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>			
Амурская область	28	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Еврейская автономная область	79	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Забайкальский край	75	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
		С применением сверх него компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях	
Камчатский край	41	<b>15 279</b>  На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Камчатского края, Федерации профсоюзов Камчатки, Объединения работодателей Камчатского края от 22.12.2021, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Приморский край	25	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Магаданская область	49	<b>15 279</b>  На эту сумму начисляются районный коэффициент – 1,7 и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера	<a href="#">Соглашение Правительства Магаданской области, Некоммерческой организации «Региональное объединение работодателей Магаданской области», Магаданского областного союза организаций профсоюзов от 16.07.2021 № 3; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Бурятия	03	<b>15 279</b>  Без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Республика Саха (Якутия)	14	<b>15 279</b>  С применением сверх МРОТ компенсационных выплат за работу	<a href="#">Региональное соглашение Правительства Республики Саха (Якутия), Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), Союза товаропроизводителей Республики Саха (Якутия) от 30.04.2020; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-</a>



Регион	Код региона	Минимальная заработная плата (руб.) <sup>2</sup>	Обоснование
		в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике на текущий год ( <b>20 828</b> )	<a href="#">ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Сахалинская область	65	<b>15 279</b> не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом Применять к минимальной заработной плате районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы	<a href="#">Соглашение Правительства Сахалинской области, Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, Союза промышленников и предпринимателей Сахалинской области от 13.12.2021; ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Хабаровский край	27	<b>15 279</b> На эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки	<a href="#">Соглашение между союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2020 - 2022 годы, ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>
Чукотский автономный округ	87	<b>15 279</b>	<a href="#">ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 1 постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973</a>

<sup>1</sup> Применяется в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

<sup>2</sup> Региональный МРОТ нужно применять для определения размеров зарплаты сотрудников — она не должна быть меньше МРОТ ([ст. 133 ТК](#)). В случае если региональный МРОТ больше федерального, зарплату сотрудников нужно пересмотреть. Но при условии, что организация присоединилась к региональному соглашению о минимальной зарплате. Присоединиться к нему могут все организации региона, даже если они не участвовали в его заключении. Предложение о присоединении к региональному соглашению официально

публикуется вместе с текстом соглашения. Об этом сказано в [части 7](#) статьи 133.1 ТК. Если в течение 30 календарных дней организация не пришлет письменный мотивированный отказ, считается, что она согласна с региональным соглашением. Следовательно, организация будет обязана с момента официального опубликования регионального соглашения установить месячную зарплату сотрудникам не ниже регионального размера минимальной зарплаты. Если же организация решит не присоединяться к соглашению, письменный отказ она направляет в субъект РФ. Копия отказа передается в территориальное отделение Роструда. Такой порядок установлен в [частях 8–11](#) статьи 133.1 ТК.

<sup>3</sup> Применяется в коммерческих организациях (кроме малых и микропредприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, для которых основным видом деятельности является оказание жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги)), и индивидуальными предпринимателями ([п. 3.48 Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кузбасса", Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022 - 2024 годы](#)).

<sup>4</sup> Применяется в организациях внебюджетного сектора экономики.

<sup>5</sup> Применяется для работников бюджетного сектора экономики, работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости населения, работников предприятий и организаций, единственным учредителем которых являются общероссийские организации инвалидов, работников из числа граждан с инвалидностью, трудоустроенных по договорам о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в общественные организации инвалидов, а также для работников, трудоустроенных в рамках социального контракта.

<sup>6</sup> Для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов.

<sup>7</sup> Применяется:

- для организаций, финансируемых из федерального бюджета;
- государственных и муниципальных учреждений;
- некоммерческих организаций;
- организаций, созданных общественными объединениями инвалидов;

- работников, которые работают на общественных и временных работах (в том числе при стажировке), организованных работодателем по временному трудоустройству работников в рамках реализации программ дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда области и содействию занятости населения.

Для работодателей, отнесенных по виду экономической деятельности к сельскому хозяйству, устанавливается особый порядок расчета ежемесячного значения минимальной заработной платы исходя из среднегодового заработка работника. При этом размер ежемесячного значения минимальной заработной платы по итогам календарного года не может быть менее 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

<sup>8</sup> Для сотрудников бюджетной сферы Липецкой области.

<sup>9</sup> Размер минимальной зарплаты включает доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, кроме выплат, которые производят в соответствии со статьями [147](#), [151–154](#) ТК.

<sup>10</sup> В случае снижения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в субъекте не производится.

<sup>11</sup> Для работников, работающих на территории области, кроме работников организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов. Расчет минимальной зарплаты за календарный месяц производится исходя из величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения за квартал, предшествующий кварталу, включающему месяц, за который начисляется зарплата.

<sup>12</sup> Применяется в государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы.

<sup>13</sup> Применяется для работников внебюджетного сектора экономики (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат).

<sup>14</sup> Для сотрудников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

<sup>15</sup> Для сотрудников организаций бюджетного сектора экономики. баш

<sup>16</sup> Применяется для работников, осуществляющих трудовую деятельность:

- в государственных учреждениях Псковской области и государственных унитарных предприятиях области;
- в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях муниципальных образований Псковской области;
- в социально ориентированных некоммерческих организациях;
- в организациях потребительской кооперации;
- у субъектов малого предпринимательства;
- у иных работодателей, для работников, относящихся к вспомогательному персоналу.

<sup>17</sup> Применяется для работников Псковской области, относящихся к основному персоналу.

<sup>18</sup> Применяется для работников, работающих на территории края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, — в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

<sup>19</sup> Применяется для работников, осуществляющих трудовую деятельность:

- у работодателей, являющихся членами «Союза промышленников и предпринимателей Сахалинской области», а также работодателей, не являющихся его членами, которые уполномочили названный союз от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;
- у работодателей, прекративших членство в Союзе промышленников и предпринимателей после заключения соглашения;
- у работодателей, вступивших в Союз промышленников и предпринимателей Сахалинской области в период действия соглашения;
- в органах государственной власти Сахалинской области и органах местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств;
- у работодателей, которые в течение 30 дней не отказались от присоединения к соглашению.

20

В размере МРОТ:

- для некоммерческих организаций;
- республиканских государственных учреждений и муниципальных учреждений;

- организаций, созданных общественными объединениями инвалидов.

<sup>21</sup> Размер районного коэффициента устанавливают в зависимости от того, в каком районе Красноярского края работает сотрудник:

- 1,8 — г. Норильск;
- 1,6 — районы севернее р. Нижняя Тунгуска Эвенкийского района, северная часть Туруханского района (севернее р. Нижняя Тунгуска и р. Турухан), местности, расположенные севернее Полярного круга (за исключением г. Норильска), Таймырский (Долгано-Ненецкий);
- 1,3 — города: Енисейск, Железногорск, Зеленогорск, Лесосибирск; районы: Богучанский, Енисейский, Кежемский, Мотыгинский и Северо-Енисейский, южная часть Эвенкийского муниципального района (южнее р. Нижняя Тунгуска), южная часть Туруханского района (южнее р. Нижняя Тунгуска и р. Турухан);
- 1,2 — все прочие.

Размер северной надбавки устанавливают в зависимости от того, в каком районе Красноярского края работает сотрудник:

- 80% — Северо-Енисейский и Туруханский муниципальные районы, Таймырский (Долгано-Ненецкий) и Эвенкийский районы, города Игарка и Норильск;
- 50% — Богучанский, Енисейский, Кежемский и Мотыгинский районы, города Енисейск и Лесосибирск;
- 30% — остальная территория края.

<sup>22</sup> Размер районного коэффициента устанавливают в зависимости от того, в каком районе Архангельской области работает сотрудник:

- 1,4 — Лешуконский, Мезенский, Пинежский и Соловецкий районы (Соловецкие острова), г. Северодвинск и подчиненные его администрации населенные пункты;
- 1,2 — на всей остальной территории области.

Размер процентной надбавки устанавливают в зависимости от того, в каком районе Архангельской области работает сотрудник:

- 10% — по истечении первого года работы, плюс 10% за каждые последующие два года работы (но не больше 30% заработка);
- 10% — лицам до 30 лет, прожившим не менее года в указанных районах, за каждые 6 месяцев работы (но не больше 30% заработка).

<sup>23</sup> Работодателям рекомендовано региональным соглашением определять размер МРОТ по следующему алгоритму:

- Брать за основу величину прожиточного минимума трудоспособных граждан, установленный в регионе на текущий год,
- Увеличивать прожиточный минимум на коэффициенты, приведенные в приложении к соглашению.

Данный алгоритм является не обязательным требованием, а рекомендацией, которую работодатель вправе выполнять при наличии финансовой возможности ([п. 4.2 Соглашения](#)).

© Материал из БСС «Система Главбух»

<https://usn.1gl.ru>

Дата копирования: 03.06.2022